

للمدير الممارس

كيف تتحقق توازنك؟

جوان قيرقز
غوردون باتيرسون

نقله إلى العربية
نور الدائم بابكر عبد الله

حليل الأفكار العملية



مؤسسة محمد بن راشد آل مكتوم
MOHAMMED BIN RASHID
AL MAKTOUM FOUNDATION

العبيكان
Obekkan

دليل الأفكار العملية

كيف تحقق توازنك؟



دليل الأفكار العملية

كيف تحقق توازنك؟

تأليف

جوان قيرفز وغوردون باتيرسون

نقله إلى العربية

نور الدائم بابكر عبد الله

Original Title
AN IDEAS INTO ACTION GUIDEBOOK
Finding Your Balance
Joan Gurvis and Gordon Patterson
Copyright © 2004 Center for Creative Leadership
ISBN 1-882197-87-9

All rights reserved. Authorized translation from the English language edition
Published by: Center for Creative Leadership, Post Office Box 26300, Greensboro,
North Carolina 27438-6300, (U.S.A.)

حقوق الطبعة العربية محفوظة للبيكان بالتعاقد مع مركز القيادة الإبداعية، شمال كارولينا، الولايات المتحدة الأمريكية.

© 2009 - 1430

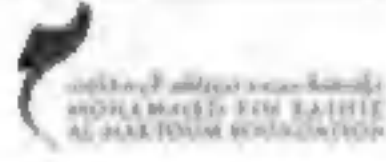
ISBN

الناشر البيكان للنشر

المملكة العربية السعودية - شارع العليا العام - جنوب برج المملكة - عمارة الموسيقى للمكاتب
هاتف 2937574 - 2937581 فاكس: 2937588 ص.ب: 67622 الرمز: 11517
الطبعة العربية الأولى 1430 هـ - 2009 م

ح مكتبة البيكان، 1429 هـ

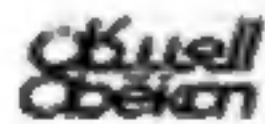
فهرسة مكتبة الملك فهد الوطنية أثناء النشر



البيكان
Obelisk

صدرت هذه الطبعة باتفاقية نشر خاصة بين الناشر

مؤسسة محمد بن راشد آل مكتوم غير مسؤولة عن آراء المؤلف وأفكاره، وتعتبر الآراء الواردة في هذا
الكتاب عن وجهة نظر المؤلف وليس بالضرورة عن رأي المؤسسة؟



امتياز التوزيع شركة مكتبة

المملكة العربية السعودية - العليا - تقاطع طريق الملك فهد مع شارع العروبة

هاتف 4160018 - 4654424 فاكس 4650129 ص.ب 62807 الرمز 11595

لا يسمح بإعادة إصدار هذا الكتاب أو نقله في أي شكل أو واسطة، سواء أكانت إلكترونية أو ميكانيكية، بما
في ذلك التصوير بالنسخ «فوتوكوبي» أو التسجيل، أو التخزين والاسترجاع، دون إذن خطي من الناشر.

توطئة

سلسلة الكتب

دليل الأفكار العملية

تعتمد هذه السلسلة من الكتب على المعرفة العلمية التي أنتجها مركز القيادة الإبداعية خلال أكثر من ثلاثين سنة من البحث والأنشطة التعليمية التي جرت بالمشاركة مع مئات الآلاف من المديرين والتنفيذيين. لقد اختلفت شراكة هذه المعرفة عن مثيلاتها في الأقسام الجامعية أو الهيئات المهنية أو المكاتب الاستشارية. والمركز ليس هو مجرد مجموعة من الأفراد المتمرسين (ذوي الخبرة)، على الرغم من أن مؤهلات كوادره تُعد متميزة جداً، وإنما يمكن النظر إليه على أنه مجتمع يشترك أعضاؤه بمجموعة من المبادئ، ويعملون معاً لفهم وإيجاد الاستجابة للتحديات القيادية والتنظيمية.

تهدف هذه السلسلة إلى إمداد المديرين بنصائح خاصة بكيفية إكمال مهمة تنموية، وهي أول تحدٍّ من التحديات التي تواجه القيادة، وهي في سبيلها لتحقيق ذلك.

تحمل هذه السلسلة مهمة المركز التي تهدف إلى تقديم فهم وتنمية وممارسة القيادة لنفع جميع أفراد المجتمع. نحن نعتقد أنك سوف تجد أن هذه السلسلة - «دليل الأفكار العملية»، إضافة مهمة جداً لوسائل وأدوات القيادة.



مَحْتَوَاتُ الْكِتَابِ

الموضوع	الصفحة
تمهيد	٩
تحقيق التوازن	١١
التقييم: وضوح الرؤية	١٤
سجل الوقت	١٤
وجهات نظر أخرى	١٨
النجاح	٢١
التحدي: تحقيق التغيير	٢٢
الوقت	٢٦
السلوك الرقابي	٢٧
الدعم: البحث عن مساعدة	٢٩
الصدق والأمانة	٢٩
أهمية إدراك القدرات	٢٩
تجديد النشاط والحيوية	٣٢
التعامل مع الواقع	٣٤
مزيد من الكتب للاطلاع	٣٧
معلومات مهمة	٣٨
الخلاصة	٣٩



تمهيد

ليس التوازن مسألة وقت فحسب، بل إنه قضية اختيار. إذ يعني أن تعيش متمسكاً بما تؤمن به من قيم ومبادئ من خلال توجيه سلوكك تجاه ما ترى أنه - حقاً - مهم.

وتشبه عملية ضبط سلوكك، لكي ينسجم مع ما تؤمن به من قيم ومبادئ، إلى حد كبير، أي تجربة تنمية أخرى؛ إذ تشتمل العملية الأساسية على التقييم، الاهتمام، التحدي والدعم. فأنت بحاجة إذن لتحديد موقعك، ومعرفة الوجهة التي تقصدها. ومن ثم استخدام الأدوات الصحيحة التي تساعدك في الوصول إلى مقصدك.

فالتوازن في الحقيقة يعني أكثر من مجرد كيفية استغلال الوقت.. إنه يعني الكيفية التي تعيش بها حياتك. كما يعني أيضاً إدراكك لما تتمتع به من قدرة للسيطرة على خياراتك وضبط سلوكك، ليتسق مع ما تؤمن به من قيم ومبادئ.



تحقيق التوازن

غالباً ما يعرف الناس تحقيق التوازن في الحياة العملية بتوافر الوقت اللازم لإنجاز كل ما يريدون فعله من شؤون الحياة في شتى المجالات: العمل، الأسرة، الأصدقاء، المجتمع، وحتى الهوايات التي يمارسونها في وقت الفراغ. وربما استغرق البحث عن نقطة الأتزان أو التوازن وقتهم كله دون جدوى.

لكن لنلقي نظرة مختلفة - يقول البعض: إن التوازن ليس قضية وقت محض، بل إنه مسألة اختيار. فأنت تختار كيفية استغلال مواردك - كيف تستغل وقتك، طاقتك وهوايتك؟ فالتوازن أكثر بكثير من مجرد تحديد المكان الذي تقضي فيه وقتك، أو الكيفية التي تستغله بها، فهو إذن يعني الكيفية التي تعيش بها في ظل ما تؤمن به من قيم ومبادئ من خلال ضبط سلوكك - خياراتك وأفعالك - في ظل ما تؤمن حقاً بأهميته.

وربما كان أفضل شيء هنا يساعدنا على فهمه أن نشبهه بـ (كرة التوازن)، التي تستخدم في التمارين الرياضية واليوغا. إذ يبدو الأمر سهلاً أن يجلس الإنسان على كرة التوازن، فيرفع قدميه عن الأرض ويحفظ توازن جسمه. غير أن المحاولات القليلة الأولى تكون دائماً مضحكة، إن لم تكن كارثة، ويعتمد النجاح على مجموعة من العناصر تشمل: الهدف، التدريب والتحلي بالصبر وسعة الصدر. وأخيراً، يجتاحك إحساس النجاح بتحقيق التوازن، ومع تكرار التدريب في ظل اليقظة والانتباه، تستطيع تحقيق توازنك بسهولة، دونما حاجة للتفكير في مكانك أو كل حركاتك وسكناتك. وأنشد يصبح تحقيق التوازن عملاً طبيعياً.

وهكذا يشبه تحقيق التوازن في الحياة العملية تلك الطريقة في معظم جوانبه. إذ يتعلق التوازن في الحياة بتحديد أهداف واضحة، تدعم منظومة ما تؤمن به من قيم ومبادئ، فتحقيق الانسجام بين قيمك ومبادئك وخياراتك في الحياة يفضي للنتائج ذاتها، تماماً مثلما تستطيع الاحتفاظ بتوازن جسمك وأنت جالس على قمة كرة التوازن تلك، لكن هذا يقتضي عملية مفعمة بالنشاط والحيوية، كالجلوس على قمة الكرة. إذ يجب عليك تقييم حياتك باستمرار، اهتماماتك، والتحديات الماثلة أمامك، ونتائج اختياراتك.

فالمبادئ والقيم هي مجموعة المعتقدات والأحاسيس المهمة بما يكفي لكي توجه قراراتنا، التي تحدد سلوكنا وتصرفاتنا. ففي نظر البعض قد يكون الإبداع، وإشباع الرغبة وتجديد النفس قيمة أساسية. في حين نجد في نظر

تعمل آن (Ann) مديرة تسويق ناجحة، لها مع زوجها، دون (Don) طفلان تحت سن الخامسة من العمر. وكلاهما، آن (Ann) ودون (Don) ناجح في عمله، لكن آن (Ann) تحتل مكانة مرموقة في عملها، وتتقاضى راتباً يفوق راتب دون (Don) بكثير جداً. ينفق كل منهما المبلغ نفسه على المواصلات، ويعولان على الأسرة وحاضنات الأطفال لمساعدتهما.

ويجلسان عند نهاية كل عطلة أسبوعية ليحددوا جدول أعمالهما خلال الأسبوع القادم، فيقرران من يصطحب الأطفال إلى الروضة ومن يعيدهم منها. وتقدر آن (Ann) كثيراً دعم زوجها ومساعدته لها.

وتسير الأمور كما ينبغي معظم الوقت، غير أن آن (Ann) تجد نفسها مضطرة للنهوض قبل الفجر لإنجاز ما

فريق آخر: أن المعرفة، والقدرة على الاكتشاف والفضول الفكري هي العناصر الأساسية التي توجه قراراتهم. بينما يرى فريق ثالث: أن امتلاك عناصر الثروة، والسلطة والمنزلة الاجتماعية هي مفتاح ضبط السلوك.

ولا يعني هذا بالضرورة أن إحدى مجموعة المعتقدات والأحاسيس تلك أفضل من البقية؛ فغالباً لا توجد إجابات صحيحة وأخرى خاطئة، تماماً كما تنعدم الحقائق المطلقة. إذ تتغير مجموعة قيمنا ومبادئنا باستمرار خلال مسيرة حياتنا. وبالتالي تتغير خياراتنا التي تتبع من قيم ومبادئ مختلفة. فعندما

يتعلق ببيدها الإلكتروني، كما تسهر لساعة متأخرة من الليل لأداء أعمالها المنزلية. وفي خضم هذا الازدحام كثيراً ما تشعر بعذاب الضمير بسبب عجزها عن قضاء الوقت اللازم مع أطفالها. وقد كانوا يعيشون على راتبها وحده. لكنهما تمكنا مؤخراً من شراء منزل لقضاء العطلة وسيارتين جديدتين. وتعمل آن (Ann) كما يفعل دون (Don) (بجد حتى لا يضطرا للحياة على الشيكات الآجلة في المستقبل بسبب تعليم أبنائهما الجامعي وتقاعدهما عن العمل).

تعجز حياتنا عن إشباع قيمنا ومبادئنا، نشعر أن ذلك التناقض يمثل نوعاً من اختلال التوازن.

فضبط سلوكك في سياق قيمك ومبادئك يشبه إلى حد كبير أي تجربة تنموية أخرى؛ إذ تشتمل العملية الأساسية على التقييم، والاهتمام، والتحدي والدعم. فأنت في حاجة لتحديد موقعك، ومقصدك، ومن ثم توظيف الأدوات الصحيحة التي تحقق غايتك.



التقييم: وضوح الرؤية

ليس ثمة شك في أن التقييم يساعدك على وضوح الرؤية وفهم وضعك الحالي، مما يمكنك من تحديد الهوية بين حقيقة موقفك الحالي (أين أنت بالضبط؟) وموقفك في المستقبل (أين تريد أن تكون؟) . فالتقييم إذن يزودك بالمعلومات التي تمكنك من القدرة على رؤية الأشياء، وفقاً لعلاقتها الصحيحة أو أهميتها النسبية، كما تساعدك على فهم النتائج في ظل إدراك واع لنفسك وفهم الطريقة التي يراك بها الآخرون. أنثذ تصوير عملية التقييم الشامل خارطة تساعدك على التحرك ومواجهة التحديات التي تعترض طريقك. فهي عملية تساعدك على تطوير مهارات ورؤى جديدة تفضي بك لكي تصبح أكثر فاعلية في كل مظاهر حياتك.

سجل الوقت :

ثمة طرق عديدة تمكنك من تقييم مدى اتساق سلوكك مع ما تؤمن به من قيم ومبادئ. ويتلخص أبسطها في عمل بيان مفصل لكيفية استغلال وقتك. فاحتفظ بسجل يشتمل على كل نشاطاتك خلال أسبوع كامل أو أسبوعين كاملين، ثم دون باختصار كل ما فعلته في ساعة واحدة أو أكثر أثناء تلك المدة. ولا شك أن أول ما يتصدر القائمة من نشاطات يشمل: العمل، الأسرة، المجتمع، الصحة، النفس، والنشاطات الروحية... إلخ. أما في الخطوة الثانية فاكتب السبب الذي دفعك لفعل ما أقدمت عليه. والقيم التي حققتها بفعل ما فعلت. ثم ضع الأسئلة الآتية في حسابك.

■ هل النشاطات التي اشتمل عليها سجلك ضرورية لممارسة الحياة اليومية فيما يتعلق بمجال عملك، أسرتك، صحتك أو حتى متعتك؟

كيف تحقق توازنك؟

- ما هي النسبة المثوية للوقت الذي قضيته في نشاطات ذات صلة بالعمل، مقابل ما قضيته في نشاطات تخص الأسرة؟.
- ما مقدار الوقت الذي خصصته لنفسك؟.
- ما الذي حفرك وجدد نشاطك وروحك؟ وهل منحت تلك النشاطات ما تستحق من وقت؟.



علامات تحذيرية

- لقد أوردنا فيما يأتي العلامات التحذيرية المثالية التي أدركناها من خلال التواصل مع عملائنا. فحياتك يعوزها التوازن إن...
- ١- كنت تحدث نفسك قائلاً: «لقد خصصت كثيراً من وقتي لأناس آخرين يحظون بأهمية لدي». وتسمع نفسك في ذلك الحديث تسر للآخرين: كم كنت تتمنى أن تمتلك وقتاً يمكنك من إنجاز أشياء محددة لن تستطيع إنجازها الآن.
 - ٢- كانت علاقتك مع زملائك على غير ما يرام: أقل إنتاجاً، وأقل هدوءاً مما كانت عليه سابقاً. وكنت ترى ضرورة أن تكون تقاريرك المباشرة عن العمل أكثر جدية مما هي عليه. وتعتقد أن إعجاب أفراد أسرتك بك وتقديرهم لك أقل مما ينبغي، وكنت تظن أنهم لا يدركون مدى ما تبذله من جهد في العمل من أجلهم.
 - ٣- كان التعب قد ملك عليك جميع أمرك حتى أصابك الإحباط، فانكفأت على نفسك تسألها: ما الذي يدعوك للجلوس أمام شاشة

حاسوبك لوقت طويل بعد أن يكون كل أفراد أسرتك قد استسلموا للنوم؟
فالساعة تشير الآن إلى الثانية صباحاً والدقيقة السابعة والثلاثين، غير
أنك ما تزال عاجزاً عن تذكر السبب الذي يدفعك للجلوس أمام شاشة
حاسوبك.

٤- كانت تعريفات الشخصية الكاملة والشخصية التي تتميز بالاضطراب
والعدوانية وقلة الصبر، وتعرض صاحبها للأرق وعسر الهضم وتزيد
احتمال إصابته بأمراض القلب، إن كانت هذه وتلك اللتان قرأت
عنهما قبل سنوات مضت تنطبق عليك. وظلتا هكذا لسنوات. ورغم
ذلك ما تزال حتى الآن لم تغير سلوكك. وتأكد لك أن المكان المناسب
الذي يجب أن تبدأ منه ينطلق من سؤال نفسك: لماذا تتصرف بتلك
الطريقة؟

٥- كنت تدرك أنك إنسان جيد. تستطيع إنجاز أعمال كثيرة في يومك،
وكان الغد ليس لك. وأنتك تستطيع إنجاز تلك الأعمال بسرعة الضوء
نفسها لعدة شهور، فتعجب الناس باستمرار من سرعتك وقدرتك على
إنجاز كل ذلك الكم الهائل من الأعمال، فظنوا أنك فوق البشر.

٦- تعطلت لغة العقل، فأسرعت لتتوشح درعك، وتشحذ رمحك، وتجري
تحليلاً نفسانياً لك كل يوم عندما تجتاز البوابة الأمامية لمكتبك.

٧- ترغب أن تبدو مهتماً عندما يخبرك مراسلوك المباشرون بأطفالهم
الجدد، غير أنك لا ترغب أن يتبادر إلى ذهنهم أن مسؤولياتهم
في العمل لم تعد مهمة، لأنهم صاروا الآن آباءً وأمهات. وتشعر أن
إنجازك الشخصي سوف يكون موضع سؤال عندما يطلبون أن تسدي
إليهم خدمة، ويخبرونك أنهم الآن سوف يقضون وقتاً في المساعدة في
الأعمال المنزلية.

- كم خيار لديك فيما يتعلق بكيفية استغلال وقتك، وما مدى سيطرتك على تلك الخيارات؟.
 - هل ثمة شيء خارج عن سيطرتك؟ وهل تلك الالتزامات، كالعناية بالأطفال وكبار السن تغيرت مع مرور الوقت؟.
- في أثناء مراجعتك لسجلك الخاص بالوقت، فكّر في التوازن وفق تعريفك الحالي له. فهل تشعر «أنك متوازن؟». ماذا يقول لك تقييمك؟ ضع علامة (✓) أمام النشاطات غير القابلة للمناقشة. والآن تأمل بقية النشاطات الأخرى.
- فهل يا ترى أن مقدار الوقت الذي تقضيه في كل نشاط من تلك النشاطات يتناسب مع ما تقضيه في البقية؟ هل ثمة أي عناصر تثير التوتر وتزيد الضغط النفسي أو مواقف تواجه فيها مصالحك صراعات ونوع من التنافس الداخلي الذي يعتمل في نفسك؟ فمثلاً، هل تطفئ رغبتك في إدارة مزيد من الأعمال على رغبتك في أن تصبح لاعب جولف محترف؟ أم أن اهتمامك بالقراءة بهدف تعلم المزيد عن حاسوبك الشخصي حتى تستطيع برمجته وإصلاحه بنفسك يصطدم بمسؤولياتك الأسرية، كمشاركتك أطفالك رياضتهم التي يمارسونها في عطلة نهاية الأسبوع، وما يصاحبها من أحداث ومراقبتهم في أثناء ذلك؟ فالخلط بين المصالح والمبادئ والقيم من السهولة بمكان.
- إذا زاد اهتمامك تدريجياً بتحقيق التوازن، فحاول استذكار الحوادث الخارجية والداخلية التي تحفل بها حياتك وكتابتها في مذكرة. وأخيراً، فكر في المكان الذي تتمحور حوله طاقتك واسأل نفسك: هل يا ترى أن مقدار الوقت الذي تخصصه لنشاط ما يتناسب مع ما يتطلبه من طاقة؟ ربما تقرر مراقبة الوضع عن كثب لبعض الوقت لترى إذا كان ثمة بعض صفات أو نزعات سوف تظهر في الأفق.

كيف تحقق توازنك؟

من جهة أخرى، ربما تحولت الخيارات التي تحددها فيما يتعلق بكيفية استغلال وقتك لتتسجم مع قيمك. وفي المقابل، ربما كان ما تقصص عنه من قيم ومبادئ ليس بالضرورة يمثل ما تعيشه فعلاً. فمن السهولة بمكان أن تدعي أنك ترى قيمة لشيء ما. في حين قد يكون تمسكك بقيمك، وتصرفك بناءً عليها شيئاً مختلفاً تماماً.

إن إدراكك لما تؤمن به من قيم حالية وأولوياتها، يساعدك على الاحتفاظ بمزيد من التناغم والانسجام بين قيمك وسلوكك. تأمل قائمة القيم والمبادئ في الصفحة الآتية. ثم ضع دائرة حول أهم خمسة منها حسبما ترى. ومن ثم عد لمراجعة سجلك الخاص بالوقت.

هل تعتقد أن قيمك ومبادئك تعكس الطريقة التي تم بها استغلال وقتك؟ ما الذي ينسجم؟ ما الذي يتصادم؟ وما الذي قد ضاع؟.

وجهات نظر أخرى:

يعد البحث عن الطاقة والاستجابة من الأشخاص المحيطين بك جزءاً مهماً من هذا التقييم. وكنتيجة للاستجابة قد تكتشف أن هدفك - الشيء الذي تود التعبير عنه - ربما لا يكون واضحاً للآخرين. مثلاً، ربما يكون قصدك العودة إلى البيت في الوقت المحدد لتستمتع بوقتك مع أسرتك، في حين نجد في الحقيقة، أنك تقضي ساعات المساء منهمكاً في أعمالك الورقية وتبادل الرسائل الإلكترونية. فما هي الرسالة التي تود حقاً إرسالها؟ أو ربما أن هدفك الحصول على التشجيع أو على تقييم يرضيك. لكن رئيسك في العمل يركز فقط على انتقادك الدائم للطريقة التي يتم بها العمل الآن، غير أنه لا يرى رغبتك في تحسين العمليات.

كيف تحقق توازنك؟

مجموعة القيم والمبادئ		
تحقيق الأهداف	الإبداعية	الموقع
النشاط/ العمل	الحصول على دخلٍ عالٍ	الحب
التقدم/ التعزيز	الأمن الاقتصادي	الإخلاص
المغامرة	المتعة	النظام
الجمال	الشهرة	التطوير الذاتي
التبني / التملك	بيئة شبه أسرية	اللياقة البدنية
السلطة	الرفعة	الإدراك
الاستقلالية	الصداقة	التأمل
التوازن	السعادة	المسؤولية
الاهتمام	مساعدة الآخرين	احترام الذات
التغير/ التنوع	التكيف	الوضع الاجتماعي
التعاون	التأثير	الحكمة
الكفاءة	الاستقامة	العدل
المعرفة	الشجاعة	المنافسة

فكر فيما قد يقوله الناس الذين يعيشون قريباً منك أو يعملون معك في الطريقة التي تستغل بها وقتك. فهل تعتقد أن علاقتك بهم وتواصلك معهم يعكس قيمك ومبادئك وأولوياتك؟ اسأل الناس الذين تثق بهم وتطمئن إليهم ليخبرونك بملاحظاتهم عنك استناداً إلى ما عهدوه فيك من قيم ومبادئ تتمسك بها في حياتك. اشرح لهم أن هدفك هو أن تتعلم المزيد عن الكيفية التي يرى بها الآخرون توازنك في الحياة العملية. وإن كانت

المحادثة وجهاً لوجه غير مريحة أو غير ممكنة، فيمكن أن تطلب إليهم تسجيل الأشياء التي كان ينبغي أن تباشرها، تمتع عنها أو تستمر في عملها حسبما يليق بعلاقتك معهم، ومن الحكمة بمكان أن تحصل على ملاحظاتهم فيما يتعلق بشخصك وبعملك على حد سواء. ما القيم والمبادئ التي ينسبها إليك أفراد أسرتك - في حال كانوا على صراحة تامة معك؟ ما القيم التي يقولون إنك تتمثلها في حياتك فعلاً وتناقض تلك التي تناصرها؟.

وحالما تسمع إجاباتهم، فكر فيما يدهشك، يخيب أملك ويسرك. ما الأسئلة التي ما تزال تود توجيهها إليهم؟. كن حذراً حتى تتفادى فخ محاولة التصرف في الحال، بناءً على إجاباتهم، أو تحاول أن تدافع عن وضعك أو

بوول (Paul) رجل أرمِل. توفيت زوجته قبل ثلاث سنوات لتركه مع طفلهما المراهق. كان بوول (Paul) يومئذ شيخ السماسرة في شركة إدارية ثرية، غالباً ما يعمل لساعات طويلة، ويعمل حتى في أثناء عطلة نهاية الأسبوع.

بعد وفاة زوجته، ترك بوول (Paul) العمل في تلك الشركة، وآثر تأسيس شركة تخطيط مالي في داره، ليتسنى له قضاء مزيد من الوقت مع ابنه. وعلى الرغم من أن دخله الآن أقل بكثير مما كان عليه أيام عمله سمساراً في الشركة، إلا أن بوول (Paul) يستمتع بالمرونة والحرية نتيجة عمله الجديد، وغير مستعد إطلاقاً لمقايضة وقته الذي يستطيع الآن قضاءه مع ابنه عند عودته من المدرسة وفي الأمسيات.

تبرره. فقط تأمل ما تسمعه منهم، ثم خذ به بساطة حتى تتأكد لك رؤيتك حول خطواتك القادمة.

النجاح:

يعد تعريفك للنجاح عنصراً جوهرياً لأي تقييم لمعنى التوازن في حياتك. ولا شك أنك تخصص وقتاً ثميناً وطاقة جبارة خلال حياتك لتحقيق ما تظن أنه نجاحاً. فتعريفك الخاص للنجاح هو الذي يوجه أفعالك. وأفعالك هي التي تكون متوازنة أو غير متوازنة.

فمن وجهة نظر بعضنا، قد يعني النجاح الزيادة المضطربة في مستوى الدخل، تقلد مناصب رفيعة، والمرتبة الاجتماعية، والفخامة والشهرة في مجال العمل، في حين قد يتمحور في نظر البعض حول الأسرة، والمجتمع، والقدرة على تحقيق الذات أو فهم الأمور الروحانية. ومن جهة ثالثة يبحث كثيرون عن جوائز ومكافآت في المجالين: الشخصي والمهني. وعليه، قد يتخذ معنى النجاح من وجهة النظر الشخصية عدة أشكال.

على صعيد آخر، كثيراً ما يكتشف الناس أنهم لم يشرحوا لأنفسهم مطلقاً الطريقة التي يعرفون بها النجاح وقيسونه. ما الذي يدفع حقاً؟ ما أصعب شيء تضطر لفقدته؟ كن أميناً مع نفسك. فلا أحد ينظر إليك. ولا أحد يستطيع قراءة ما يدور في ذهنك. كما أنك لست مضطراً لإخطار أي شخص - ما لم تقرر أنت ذلك.

فربما اختلف تعريفك للنجاح اليوم اختلافاً تاماً عن مفهومك له قبل عدة سنوات - أو ما يمكن أن تتخيله لعدة سنوات قادمة. وغالباً ما يتشكل مفهومنا للنجاح في بيوتنا عندما نكون أطفالاً صغاراً. فهل يا ترى ما تزال تلك الوصايا الأولى وتوقعات الآخرين مناسبة لك؟ وإن كانت الإجابة لا، فهل تنوي تحرير نفسك منها؟.

فتحقيق النجاح، من وجهة نظر معظمنا، ليس مهمة تقع على عاتق شخص واحد. فربما صاغ الآخرون المهمون لنا شكوكهم الذاتية حول مفهوم

النجاح في الوقت نفسه الذي بدأنا فيه نحن تلك التجربة، فربما كانوا يأملون - أو ينتظرون - أن نشاركهم مفهومهم للنجاح. وحالياً، لا نتفق مع الآخرين حول رؤيتنا لمعنى النجاح، ولهذا قد لا يفهمون كما ينبغي السبب الذي يدفعنا لتكريس وقتنا وطاقتنا لأشياء دون غيرها. وليس من المعقول أن نفترض أن الآخرين يفهمون النجاح بالطريقة نفسها، التي نراه بها أو أن نحاول فرض مفهومنا له عليهم. فقد يكون تعريفهم للنجاح مختلفاً تماماً عن تعريفنا له. فقد لا ينظرون لنجاحنا بالعين نفسها التي نراه بها، وربما كانت لهم الرغبة في تعديل تعريفنا له. وبسبب ما نعكسه من تصور لمعنى النجاح في حياتنا، قد نجد أنفسنا معنيين - ربما لدرجة الوسواس - بالتخلي عن الآخرين وخذلانهم. فبحثنا اللاهث عن النجاح، كما نتخيله، قد يهدف بالدرجة الأولى لإرضاء شخص ما.

التحدي: تحقيق التغيير

لا شك أنك الآن قد قيّمت موقفك، وحددت موقعك في بحثك عن حياة أكثر توازناً، والمكان الذي تود أن تكون فيه مستقبلاً. فأنت إذن في موقف جيد يمكنك من تحديد التحديات التي سوف تواجهك، فالتحدي عنصر أساس لتحقيق التطوير والتنمية المستدامة. ويبدو أن التغيير دائماً هو أول ما يستولي على اهتمامنا، إذ يفوق اهتمامنا به حرصنا على عدم تبديد طاقتنا وتضييع وقتنا. فعندما نعجز عن معالجة مشكلة ما، نسيطر على وضع ما أو نجد حلاً لمشكلة تواجهنا، ندرك أننا أمام تحدٍ حقيقي. وتبدو العادات ومجموعة السلوك التي كانت سابقاً فاعلة، عاجزة عن العمل.

وصحيح.. التحدي اللازم الذي يمثل أمامنا، يقينا الضجر والملل، كما يساعدنا على النمو والتعلم. لكن عندما يتجاوز التحدي طاقتنا، نعجز عن التصدي له والتأقلم معه.

بولا (Paula) معلمة للصف الرابع بالمرحلة الابتدائية، حاصلة على شهادة البكالوريوس، وتحضر الآن لنيل درجة الماجستير في التعليم الابتدائي، وتتمنى أن تصبح ذات يوم مديرة مدرسة. ولكي توفق بين عملها ودراساتها، تستيقظ بولا (Paula) مبكراً كل صباح لأداء تماريناتها الرياضية قبل الذهاب إلى المدرسة. فقد تأكد لها أن ذلك يوفر لها الطاقة اللازمة، ويساعدها على التخلص من التوتر، فالصباح الباكر هو الوقت الوحيد الذي تستطيع أن تؤدي فيه تماريناتها الرياضية.

وبجانب هذا كله، تسهم بولا (Paula) في عمل طوعي كعضو في إدارة إحدى المنظمات الطوعية، غير أنها استقالت مؤخراً لتوفير مزيد من الوقت لنفسها. كما قلصت اعتمادها على البريد الإلكتروني في الحياة الاجتماعية، لجأت للتواصل المباشر مع الأصدقاء بدلاً من استخدام الهاتف، وانضمت لمجموعة من الزملاء الذين يدرسون معها في صفها من أجل توفير الدعم لنفسها والتواصل الاجتماعي.

ويعد المفهوم الشخصي الصرف لتعزيز التوازن في حياتنا ومجالات عملنا، في نفسه، تحدٍ مرعب. فمجرد التفكير في إمكانية اختبار مدى توازننا قد يكون سبباً في عدم فعل أي شيء إزاءه.

إننا ندرك جيداً أن عمل شيء حيال توازننا في حياتنا، ربما يكون تحدياً يفوق قدرتنا على السيطرة عليه أو حتى مجرد تأمله. إذ نعرف ذلك بالغريزة - حتى قبل أن نأذن لأنفسنا بتركيز اهتمامنا على الموضوع.

وفي حين نقدر مدى التحدي الذي ربما يمثل أمامنا، نضع في الحسبان الأمور التالية:

■ إن استثمرت نفسي، فماذا يا ترى سوف أجنّي مقابل ذلك؟

■ ما مدى الألم، والإحباط، والقلق والإخفاق الذي أشعر به؟

كيف تحقق توازنك؟

- هل أنا أرغب حقاً في الشروع في شيء دون أن تكون لدي أدنى فكرة عما يمكن أن يتمخض عنه من نتائج؟
- هل أنا قادر على أن أكون أميناً تماماً مع نفسي؟

فالاختيار - وهو اختيار متأن، واع - الذي يقضي بتكريس مزيد من الوقت والطاقة للأعمال التي لها قيمة في نظرك، وتخصيص القليل من الوقت والطاقة للأعمال الأقل أهمية، قد يكون تحدياً حقيقياً لأبعد مدى ممكن. فأحياناً قد يكون التحدي نقيضاً لمفهومك للتوازن نفسه. فمثلاً، قد تضطرك خيبة الأمل في العمل أو الحرمان، لاكتشاف حقيقة مفاجئة، مفادها: في مرحلة ما، ستفقد حياتك توازنها.



المواجهة

- لقد أوردنا في ما يأتي بعض التحديات الشائعة التي واجهت عملاءنا في أثناء سعيهم لتحقيق مزيد من التوازن في حياتهم:
- ١- ربما تكون مضطراً للقيام ببعض رحلات الطيران ليلاً، وكنتييجة لذلك، قد تتضاءل فرصتك للتأثير في رئيسك في العمل وزملائك من خلال ما تبديه من مستوى عالٍ في الالتزام والمسؤولية، حتى تتأكد أنهم يدركون أنك قضيت الليلة السابقة كلها مسافراً، واستطعت مع ذلك أن تكون في مكتبك في صباح اليوم التالي قبل بداية الدوام.
 - ٢- ربما وجدت نفسك مضطراً لإخطار أقرب الناس إليك بضيقك ذرعاً بمتطلبات العمل، بسبب ما لها من تأثير سلبي على قيمك، فيما يتعلق بما لأسرتك من أهمية في نظرك. وعليه، قد يتحتم عليك أن تشرح لأسرتك أن مستوى دخلك سوف يتأثر بسبب ما تتخذه من قرار في ذلك الصدد.

- ٣- ربما تضطر لكي تفصح عن اهتمامك بالتوازن لرئيسك، حتى إن لم تكن لديك أدنى فكرة عن ردة فعله.
- ٤- عبر السنوات القليلة الماضية أخبرك كل واحد من رؤسائك الثلاثة الآخرين، الذين عملت معهم أن أداءك في العمل كان رائعاً، وأنت تستحق مكافأة. فاحتفلت بتلك الإشادة بهدوء، فأنت لم تكن واثقاً مما يعنيه ذلك، لا سيما أنك بدأت مع زوجتك تكون أسرة. ربما كنت في حاجة أنت وزوجتك لإعادة تقييم توقعاتكما حول ما يعنيه توفير بيئة لأسرة تنعم بحاجتها من الغذاء.
- ٥- لقد أدركت الآن أنك كنت تتبع عبر السنين نصيحة متعهد القوى البشرية العاملة، الذي أغراك من الجامعة قبل عدة سنوات. واكتشفت أنك لم تحقق ما كنت تتشده رغم ما بذلته من جهد مضمن في العمل لساعات طويلة. وربما تحتم عليك تحديد الشيء المختلف الذي تحتاج لفعله.
- ٦- أصدرت تقييمك الخاص للأشخاص الذين حصلوا على ترقية في المنظمة التي تعمل فيها، لكن وجب عليك إدراك ما سبق أن قيل لك: ثمة خيوط مشتركة للإنجاز والمساهمة، فبدا لك أنك في حاجة لمعرفة الشيء الذي يستحق المكافأة والجائزة في منظمته.
- ٧- تود أن تخبر - لن تستطيع أن تسأل - رئيسك في العمل أنك لن تستطيع البقاء في المكتب لساعة متأخرة في معظم الأمسيات. لقد جن جنون زوجتك بسبب تأخرك في العمل، وعدم مساعدتك لها في الأعمال المنزلية. ومما زاد الأمر تعقيداً عليك، إدراكك لحقيقة تنظيم والدتك لوقتها وشؤون حياتها، أكثر مما تفعل أنت اليوم، عندما كانت هي في مثل سنك، على الرغم من أن عدد أطفالها آنذاك كان يزيد بطفلين عن عدد أطفالك.

كيف تحقق توازنك؟

وثمة أزمة قد تكشف الفارق بين ما تدعيه وبين تجربتك، فتحرضك على إعادة تعريف ما تظن أنه مهم. وفي أحيان أخرى، يرتبط التحدي بالتغيير الذي لا بد لك من عمله لكي تحقق توازنك، لا سيما في مكان العمل. وهناك ثلاثة تغييرات عامة تحدد التغييرات الشخصية، وهي: الوقت، والسلوك الرقابي أو الإشرافي، والخوف.

الوقت:

كثيراً ما يردد الناس: أن إدارة الوقت أهم من إدارة المال بكثير جداً. لكن ماذا يحدث لأولوياتنا عندما يكون العمل الذي ينتظرنا يفوق الوقت المتاح لنا؟

ما يحدث هو أن الوقت والطاقة اللذان نكرسهما للعمل يكونان حسماً على حساب الأسرة والحياة الشخصية. وما لم تتخذ خطوات جادة لحماية الوقت اللازم لأسرتك ولنفسك، فإن العمل يعتدي على كل وقتك فيستغرقه.

وبجانب هذا، جعلت الحياة التقنية الوصول إلينا أكثر سهولة بعد بضع ساعات أو حتى أثناء السفر. فالرسائل الآتية، البريد الإلكتروني، البريد الصوتي، الهواتف المحمولة، أجهزة الحاسوب المحمولة، الأجهزة الرقمية الشخصية، أجهزة النداء وغيرها من أجهزة التواصل والأدوات، تبقينا على اتصال بالعمل أربعة وعشرين ساعة في اليوم على مدار سبعة أيام في الأسبوع، مما يشوش العلاقة بين العمل والأسرة. كما زاد تصاعد عدد الناس الذين يعملون من منازلهم الأمر تعقيداً.

وقد بدأت منظمات العمل تدرك أن هذا الأمر يشغل حيزاً مهماً من اهتمام العاملين، فتحزن ندرك أنه عندما تتم مناقشة القضايا المتراكمة في مكان العمل وما تمثله من مشكلات، تطل مسألة التوازن برأسها كأسباب حقيقية للمشكلة.

السلوك الرقابي،

تجيد بعض منظمات العمل الحديث عن التوازن بشكل رائع، لكنها في واقع الأمر لا تحفز عليه ولا توفر البيئة الضرورية لتحقيقه. ففي بعض الحالات، يكون من الصعب الحصول على معلومات من الزملاء؛ فربما افتقدوا الأمان للحديث مع الآخرين بحرية تامة عما يعتل في ذهنهم. وربما كانت ملاحظاتك حول مستويات الإشراف الأعلى منك، وليس ما يقوله نص سياسة المؤسسة، هو أفضل مقياس لك في تلك الحالات. وحتى في المنظمة التي تدعم سياساتها أهمية التوازن في الحياة العملية، تعتمد الطريقة التي تجعلك تستفيد من ذلك الدعم بدرجة كبيرة على رئيسك في العمل. وعادة ما يكون أهم دور مؤثر في المنظمة عندما يتعلق الأمر بمناقشة الأهمية التنظيمية والتوقعات وتحديد الكيفية، التي يتم بها تنفيذ السياسات في أيدي

يعمل كل من بين (Ben) وأليزابيث (Elizabeth) مدير مبيعات صيدلية، وقد تزوجا حديثاً. ويعملان في مدينة غربية عملاقة، لكنهما لا يستطيعان توفير سكن لهما في وسطها التجاري، ولهذا آثرا السكن في ضاحية المدينة. وتستغرق رحلة العمل من كل منهما تسعين دقيقة يومياً. ويذهب كل منهما للعمل بسيارته بسبب اختلاف جدول العمل، وغالباً ما يعودا إلى البيت في وقت متأخر، وكثيراً ما يتناولوا وجبة الغداء في مطعم للوجبات السريعة قرب سكنهما.

يلعب (Ben) كرة السلة في نادي المدينة، حيث يذهب إليه في عطلة نهاية الأسبوع ومعظم الأمسيات. أما أليزابيث (Elizabeth) فتستمتع بكرة التنس، حيث تمارسها في نادٍ مغلق. ولاحظا مؤخراً أن الوقت الذي يقضيانه بعضهما مع البعض قليل جداً، ويضطررا في معظم الأحيان للتواصل عن طريق ملاحظات قصيرة يثبتانها على البرادة في مطبخهما. فافتتعا أخيراً أن هذا ليس أسلوب حياة مناسب لزوجين تزوجا حديثاً. لكنهما في الوقت نفسه لا يرغبان في تغيير أسلوب حياتهما. فكان الحل أن يجدا شيئاً مشتركاً بينهما، فوقع اختيارهما على كرة الغولف.

كيف تحقق توازنك؟

الرؤساء المباشرين، وربما كانت المبادئ المتعلقة بالتوازن غير محددة، مما يجعل الأمر مفتوحاً أمام التفسير الشخصي، وسوف يكون المدراء الداعمون مرنين وقادرين على استيعاب حاجتك لتحقيق توازن مختلف.

لا شك أن النقاش الصريح المفتوح مع رئيسك في العمل حول ما تؤمن به من قيم ومبادئ وعلاقتها بعملك، مهم جداً في تحديد سقف التوقعات وخلق نوع من التفاهم المشترك. وعليه، لا بد أن تتأكد مما يعمل في داخلك من مثل قبل أن توافق على أداء أية مهمة جديدة أو تتبوأ موقفاً جديداً. هل هو النجاح، والاعتبار والجاه، والمرونة أم التحدي؟ فوضوح الرؤية حول تلك الخارطة الأولى يساعذك قطعاً في اتخاذ أفضل قرار لنفسك، ولأسرتك وعملك. إذ يعد رسم الحدود ووضع النقاط على الحروف طريقة مهمة للتواصل مع الآخرين بوضوح، وتحديد الكيفية التي تود أن تسير حياتك عليها. فاحرص على أن تكون واضحاً لأقصى مدى ممكن بشأن الأسباب التي تدفعك لاتخاذ هذا القرار أو ذاك، تقادياً لأي نوع مما يمكن أن يحدث من سوء فهم. فمثلاً، إذا وعدت أسرتك بمغادرة موقع العمل في الوقت المحدد لكي تشاركهم وجبة الفداء، وفجأة أطلت حالة طارئة في العمل اضطرتك للبقاء لبعض الوقت لمعالجتها، أنتذ تؤثر الطريقة التي تسلكها لإدارة الصراع على الجانبين.

الخوف:

يلعب الخوف دوراً مهماً في توفير هامش الحرية الذي يدفع الناس للحديث بصراحة تامة عن القضايا المتعلقة بتحقيق التوازن في مكان العمل، إذ نجد أن العملية تتأثر إلى حد كبير بمجموعة عوامل على المستوى الفردي، مستوى المجموعة ومستوى جهة العمل.

فالبينة التي تسمح بهذا النوع من الحوار بين العامل ورئيس العمل والزملاء وتشجعه دور حاسم في فهم القضايا، التي تحقق التوازن في العمل. فخوف العامل من عدم الاعتبار والنظر إليه كعامل مهم أو الخوف من احتقار دوره، يعد عوامل مخزية ومخيبة لآماله.

الدعم: البحث عن مساعدة

يعد الدعم عاملاً آخر مهماً في تحقيق تجربة التنمية المستدامة. فأنت لا تستطيع فعل كل شيء لوحده. إذ بإمكانك التماس الدعم من الآخرين، أو تحديد مصادر الدعم المهمة ومحاولة الوصول إليها. فالبحث عن الدعم وقبوله يتطلب جهداً واعياً ومدرّوساً. في الحقيقة، إن قرار طلب الدعم والمساعدة يعود إليك أنت أولاً وأخيراً. فكثير من الناس ينزع للمغالاة في تقدير الدعم والمساعدة التي يحتاجها في حياته، وفي الوقت نفسه يقلل من شأن الدعم المائل أمامه.

الصدق والأمانة :

إن طلب الدعم والمساعدة عملية ليست سهلة. فربما غرر بنا لدرجة صرنا نصدق معها أن طلب المساعدة يعني الاعتراف بالفشل. إذ سرعان ما نشعر بجرح الكبرياء، أو على الأقل، هكذا يبدو لنا الأمر. فالقادة الذين يوازنون بين كل متطلبات المنافسة في كل مظاهر حياتهم لا ينزعجون من السقوط بين أيدي الأعداء، ولهذا ينالوا الحظوة والإعجاب. لأن ذلك يؤكد إنسانيتهم التي تنطوي على الخطأ والصواب، كما يجعل الوصول إليهم أسهل. فالإقرار بعجزك عن إنجاز كل شيء بنفسك لوحدهك يعد الخطوة الأولى في أن تكون أميناً وصادقاً فيما يتعلق بحدود قوتك وقدرتك على التطور.

أهمية إدراك القدرات :

كم مرة في حياتك حددت هدفاً وحيداً لتجاوز عقبة كأداء، تظن أن تجاوزها أمر مستحيل؟ هكذا تفعل الطبيعة البشرية، إذ تدفعك بعنف للتركيز الدائم على الهدف نفسه أو السلوك ذاته. غير أن الاستغراق في العمل واستنفاد الطاقة غالباً ما يتحول إلى عائق يحول دون بلوغ غايتك.

في حين أن ما يبدو معاكساً لما كان المرء يتوقعه عن طريق الحدس ويشئت انتباهك أحياناً، هو بالضبط الذي يجعلك تبلغ غايتك. فالأمر إذن شبيه بالعمل لوقت متأخر في المكتب - لمدة أربع عشرة ساعة متصلة في اليوم الواحد، بحيث تعمل يوماً وترتاح آخر.

فأنت تخدع نفسك عندما تعتقد: أن استنفاد كل طاقتك في العمل يجعلك تحقق أقصى ما تستطيع من إنجاز، فتلك مجرد خدعة تأخذك على حين غرة، فقد ثبت أن مغادرتك مكان العمل قبل نهاية الدوام في بعض الأوقات، أو تفويض غيرك بأداء بعض المهام هو الحل.

وعليه، لا بد أن تدرك الوقت الذي يجب عليك فيه الاستغراق في العمل أو التوقف عن ذلك، والعمل في شكل فريق. وربما أدرك البعض وجود تلك النزعة فينا قبل أن نمارسها أو نفصح عنها، إذن، يعد العمل في بيئة داعمة ومساندة مفتاح إدراك حدود الطاقات والقدرات.

يشغل كنت (Kent) رتبة ضابط علم في سلاح البحرية الأمريكية، وتؤكد الطريقة التي ينتهجها في الاضطلاع بمسؤولياته أنه فعلاً ضابط صارم. لقد اكتشف أنه تقمص شخصية والده، الذي كان عسكرياً متميزاً، إذ حدد لنفسه قيماً ومبادئ ثابتة: الواجب، والنظام والانضباط، والمسؤولية، والعمل بجِد والتضحية بالأسرة من أجل العمل لفترات طويلة. ويبدو أن خدمته في حرب فيتنام قد أثرت فيه كثيراً، وجعلته صارماً وقاسياً لدرجة شديدة.

من جهة أخرى، اكتشف كنت (Kent) أن تأثيره على ابنه ناجم عما تعلمه هو من والده: لقد أدرك الآن أنه لم يحدد لنفسه أي قيم ومبادئ مطلقاً، بل سار على ما كان عليه والده.. هكذا كالأعمى الذي لا يبصر شيئاً.

ولهذا يأمل اليوم أن تأتي اللحظة التي يستطيع أن يسامح فيها نفسه بسبب ما علمه لابنه، وتتحرق روحه شوقاً لليوم الذي يسمع فيه ابنه يهمس في أذنه: أنا أحبك يا أبي.

كيف تحصل على الدعم؟

نورد في ما يأتي بعض المصادر المتاحة لتوفير الدعم في رحلة البحث عن تحقيق التوازن في الحياة:

١- يمكنك الإفصاح عن متاعبك لوالديك، واحرص على معرفة ملاحظاتهم، فهما أكبر منك سناً، وقد مرا في حياتهما بمتاعب، فكان لزاماً عليهما أن يعملوا، وفي الوقت نفسه يوفران بيئة صحية لأطفالهما في المنزل، وعرفا كيف يتعاملوا مع تلك الظروف.

٢- بث همومك ومتاعبك لناصح أمين تثق به. فالبوح بمشكلاتك على الأقل يضيفي على تفكيرك نوعاً من الحقيقة. فسماع نفسك قد يوفر لك حلاً أو يساعدك على اتخاذ قرار بشأن أحد. فليكن لديك على الأقل شخصاً واحداً موثقاً من كل جنس.

٣- غالباً ما تكون هنالك اختلافات وصراعات متناقضة بشأن دور الجنس في العلاقات بين الناس.

كما أنه غالباً ما يتبنى الناس دور والديهم دون قصد. وربما لم يفكر المرء حتى في تطبيق رؤاه أو التبصير عنها. فلا بد لك إذن من تقدير رؤاك في الحوار مع شريكك. لكن كن مستعداً. فقد يولد الإحساس بالذنب مشاعر قوية جداً.

٤- فاليوم يزداد عدد الرجال الذين يبقون في البيت لرعاية الأطفال باضطراد. فهل يسمح لك ذلك، ومفهومك لذاتك واستراتيجياتك المتعلقة بالعمل بالتفكير في شيء كهذا؟. فقد ظهرت الآن مجموعات

دعم كثيرة لمساعدة الآباء الذين يرغبون البقاء في البيوت لرعاية الأطفال.

٥- يمكن لزميل محترم وموثوق به، يمر بالظروف نفسها، أن يصغي إليك جيداً، ويطمئنتك إلى أن الأمور سوف تتحسن إلى حد معقول ومقبول.

٦- يمكن أن يشكل رئيسك في العمل مصدراً مهماً للمعلومات عن سياسات عمل مخدمك، من الناحيتين: الرسمية وغير الرسمية. فمن الأهمية بمكان أن يكون لديك فهماً واضحاً لرئيسك وموقف جهة عملك حيال موضوع التوازن. فربما كانت اهتمامات رئيسك شبيهة باهتماماتك نفسها.

٧- كثيراً ما تظهر الموضوعات المتعلقة بالتوازن في الحياة، وتعد جريدة (Wall Street) ومجلة (Harvard Business) وصحيفة الـ (New York Times) من أهم المصادر الدورية التي توفر موضوعات تتعلق بالرؤية والبحث المتصل بموضوع التوازن في الحياة.

تجديد النشاط والحيوية :

يجب أن ندرك جيداً أن قدرتنا على العمل محدودة، على الرغم من أننا نميل أحياناً لاعتقاد العكس. فاهتماماتنا وطموحاتنا والتحديات الماثلة أمامنا تغذي ذلك الاعتقاد، الذي يسيطر في بعض الأحيان على فهمنا، لأنها تلازمنا دائماً. ومن هنا تأتي أهمية الحصول على دعم كافٍ في حياتنا، لأنه يساعدنا على مواصلة تلك النشاطات الممتعة المثيرة التي تغذي أرواحنا - مهما كان نوع تلك النشاطات. ولهذا كان توفير الوقت اللازم للراحة والاسترخاء، ومن ثم تحديد النشاط والحيوية في أثناء العمل أمراً حاسماً.

كيف تحقق توازنك؟

ويبدو أن كل واحد منا، في مرحلة ما من العمر، يكون مدركاً لأهمية تحقيق التوازن في الحياة، ولهذا ينضم لتلك الحملة التي تهدف لتحقيقه، وإذا كان هذا صحيحاً:

■ تعاملك مع القضايا المتعلقة بتحقيق التوازن ليس بالضرورة استثنائياً دائماً.

■ ربما تعرف أناساً كثيراً يسرهم تزويدك بتجاربهم لتقديم الدعم والمساعدة لك. فربما أكدوا، ووفروا لك وجهات نظر وزودوك بكل ما سبق أن جربوه فوجدوه مفيداً، أو على الأقل، تفهموا مشكلتك ومعاناتك كما ينبغي - لأنهم عاشوا تلك التجارب هم أنفسهم.

■ قد يدرك أولئك -الذين تلجأ إليهم للحصول على الدعم- حاجتك للمساعدة، لأنك تهتم بهم وتحرص على احترامهم. وربما كان ذلك مصدر فخرهم واعتزازهم.



التعامل مع الواقع

تظهر أحداث الحياة التي يمر بها كل واحد منا لا محالة - ولا يمكن توقعها بأي حال من الأحوال - أفضل ما لدينا من مهارات للتصدي لها واجتيازها بنجاح. إذ يتطلب التعامل بنجاح للتعامل مع ما لم يكن في الحساب من أحداث ومتغيرات، مزيداً من الحرص، الاهتمام، الوقت

والطاقة. وربما اجتاحت بعض تلك الأحداث مناطق أخرى في حياتنا لتتحول إلى عناصر نعني بتوازنها في المستقبل. وعندما تطل تلك الأحداث برأسها، نجد أنه من الطبيعي أن تندفع مناضلين لتحقيق التوازن. فأنئذ يصبح ذلك أمراً لا يمكن تفاديه إطلاقاً. وقد تقبل، مع مرور الوقت، أننا ما نزال نقاوم، بل ونحقق النجاح، وأن حياتنا تنطلق من جديد.

وربما أدركنا في مرحلة ما أن النجاح لم يكن، في الحقيقة، أبداً معرضاً للخطر، لكننا اخترنا تقديم أحد مظاهر حياتنا على مظهر آخر، مع إدراكنا أن الأمور سوف تعود في النهاية إلى طبيعتها، ومن ثم نستعيد توازننا.

تعمل دون (Dawn) دائماً بجد شديد، منذ أن كانت طالبة في المدرسة قبل عدة سنوات. ولهذا حصلت على العديد من المكافآت، ونالت الكثير من الجوائز عند تخرجها: مدرسية وطنية وشخصية. وبسبب سجلها المدرسي ونشاطها اللاصفي الرائع، أتيحت لها فرصة عمل فور تخرجها مباشرة في إحدى أشهر المدارس.

وبعد أن عملت لتسع سنوات متواصلة، قررت تكريس مزيد من الوقت لوظيفتها، وإعلان رغبتها رسمياً في السفر والترحال كلما كان ذلك ضرورياً. وتريد دون (Dawn) من أعماق نفسها أن تجعل والدتها فخورة بها. لأنها على يقين من أن والدتها كانت أكثر

بالطبع، من الأهمية بمكان أن تفهم السياق الذي تفكر فيه عندما تهم بوضع الأهداف التي تحقق التوازن، فربما لن تكون ظروفك جادة كما تتخليها، وعليه، ربما كان القرار بعدم فعل أي شيء كان، مهما كان السبب، خياراً مفيداً. فقد تتغير احتياجاتك وتوقعاتك، وتستمر في تغيرها. وربما تمخضت تلك

من كونها ربة منزل، تقبع فيه ليل نهار لرعاية شؤون أسرتها. لكنها لا تدري كيف تكون ردة فعل زوجها الذي لم يتجاوز الرابعة عشرة من عمره. وفي الحقيقة هي لا تدري إن كان لا بد لها من مصارحته بما تنوي فعله، أو تنتظر لترى ما يمكن أن يحدث، ومن ثم تتصرف بناءً على ردة فعله. لقد قررت أخيراً ألا تقص عن مشاعرها تجاه والدتها.

القيادة في الميزان

ما الرسائل والتوقعات، التي يبدو بعضها غير بارع، التي ترسلها لأولئك الذين تقودهم - في العمل وفي البيت؟ بإمكانك أداء دور نموذجي شديد التأثير على الآخرين، دونما قول حتى كلمة واحدة. ما الرسائل التي تبعث بها عن التوازن ولها تأثير على سمعتك؟ ما الذي يتعلمه أطفالك منك عن التوازن في حياتهم نتيجة مراقبتهم لتصرفاتك؟ هل الأمر سيان من وجهة نظرك إن اختار أطفالك أو مراسلوك المباشرون أو غيرهم، عدم الاقتداء بك - فقرروا عدم تحقيق ما أقدمت عليه، أو عدم النجاح بالطرق نفسها التي حزنه أنت بها، أو تحقيق الاحترام والهيبة التي حصلت عليها، أو الوصول إلى المعنى نفسه الذي استنتجته أنت؟ فلسنا نحن الجيل الأول أو الأخير المعني بالتوازن - بصرف النظر عما يعنيه التوازن لكل واحد منا.

كيف تحقق توازنك؟

التغيرات التي تنفذها عن غير ما كنت ترجوه من نتائج، خاصة في بداية الأمر، وقد تأتي بنتائج إيجابية لكنها غير مدروسة، وتذكر دائماً: ليس ثمة توازن ملائم وجيد وصحيح وكاف لك (أو لغيرك). فربما أدى تلهفك لما يحدث من إبداع أثناء لحظة توتر في حياتك لتوازن رديء غير سوي. فلا أحد يعدك بتحقيق توازن كيفما اتفق.

فأنت وحدك الشخص الوحيد الذي يستطيع اتخاذ القرارات، التي تناسبك ومن ثم ينفذها. فمن السهولة بمكان - والمثير للريبة والاهتمام - إلقاء اللوم على الآخرين والمؤسسات، التي تعتقد أنها مسؤولة عن فشلك في تحقيق التوازن.

وانتبه جيداً، ربما تجعلك القضايا التي تعنى بها لتحقيق التوازن تبدو ساذجاً، عرضة للانتقاد والسخرية، وقد تخرج حتى عن السيطرة على نفسك.

فإن كان التغيير في سلوكك بسيطاً لدرجة قد لا يدركها الآخرون، فقد لا تحظى بأي قدر من التقدير أو الإعجاب والتميز. غير أنك تستطيع أن تكون فخوراً بنفسك في حال أقدمت على بعض التغييرات الجوهرية الملموسة في سلوكك، وساعتئذ ربما تكون قد أخذت زمام المبادرة في شيء غاية في الأهمية. وبالقدر ذاته، يمكنك أن تفخر بنفسك إذا قبلت نتيجة استشارة صادقة لها، أن الوقت غير مناسب لك للتغيير، أو أنك لا تستطيع القيام بأي تغييرات في هذا الوقت.

فالشئ المهم إذن: يجب أن تتذكر دائماً أن التغيير يعني أكثر من مجرد الكيفية التي نقضي بها وقتنا.. إنه يعني الكيفية التي نعيش بها حياتنا.. الطريقة التي ينسجم فيها سلوكنا مع قيمنا ومبادئنا ومصالحننا أيضاً.

كتب مقترحة للاطلاع

فيما يأتي مجموعة من عناوين الكتب المقترحة للاطلاع عليها لصلتها

الوثيقة بقضية تحقيق التوازن في حياتنا:

- Friedman. s.d., & Greenhaus. J.H. (2000). Work and family - allies or enemies? What happens when business professionals confront life choices. New York: Oxford University Press.
- Haruard Business Review on work and life balance. (2000). Boston: Harvard Business School Press.
- Hochschild. A.R. (1997). The time bind: When work becomes home and home becomes work. New York: Metropolitan Books.
- Kaplan. R.E. (with Drath. W.H., & Kofodimos. J.R.). (1991). Beyond ambition: How driven managers can lead better and live better. San Francisco: Jossey- Bass.
- Kofodimos. J.R. (1993). Balancing act: How managers can integrate successful careers and fulfilling personal lives. San Francisco: Jossey- bass.
- Kofodimos. J.R. (1995). Beyond work- family programs: Confronting and resolving the underlying causes of work- personal life conflict. Greensboro. NC: Center for Creative Leadership.
- Kofodimos. J.R. (1989). Why executives lose their balance. Greensboro. NC: Center for Creative Leadership.
- Quick. J.C., Cooper. C.L. Quick. J.D. , & Gavin , J.H. (2002). The Financial Times guide to executive health: Building your strengths. managing your risks. New York: FT Prentice Hall.
- Ruderman. M.N., & Ohlott. P.J. (2000). Learning from life: Turning life's lessons into leadership experience. Greensboro. NC: Center for Creative Leadership.

معلومات مهمة

جاء هذا الكتاب نتيجة سلسلة طويلة من الأبحاث، التي اضطلع بها مركز القيادة الإبداعية، منذ مطلع ثمانينيات القرن الماضي، التي اهتمت بمعرفة كيفية تأثير الشخصية على الطريقة التي يتحكم بها المدراء في العلاقة بين عملهم وحياتهم الشخصية، ومدى تأثير المشكلات الشخصية على طريقة تغيير نمط حياتهم.

كما اعتمد الكتاب أيضاً على طريقة عمل المركز مع المدراء التنفيذيين من خلال برنامج تطوير الإدارة، الذين كانوا يشعرون بالحيرة والارتباك وحاصرتهم الهموم وتلبسهم القلق بسبب الصراع بين الضغوط في العمل والبيت.

وبناءً على الأهداف الرسمية التي حددها المشاركون في نهاية البرنامج، اهتم بتشجيعهم على الاهتمام بقضية تحقيق التوازن في العمل والأسرة والمجتمع والحياة الشخصية. ومن المثير للاهتمام حقاً أن يحتل التوازن في العمل أسفل القائمة في الاستفتاء، الذي أجري قبل بداية البرنامج كأقل العوامل أهمية في التنمية بين الاثني عشر عاملاً التي طرحت عليهم. أما بعد البرنامج، فقد تغيرت النتيجة، إذ احتل التوازن في العمل المركز الثالث من حيث الأهمية لتحقيق التنمية، بعد تحسين مستوى الوعي الذاتي وتعزيز الثقة بالنفس.

من جهة أخرى، كثيراً ما عبر المشاركون في البرنامج عن قلقهم بشأن التوازن في اجتماعاتهم الثنائية الخاصة ودورات التغذية الاسترجاعية مع مدربي مركز القيادة الإبداعية.



الخلاصة

ليس التوازن قضية وقت فحسب، بل هو قضية اختيار بالدرجة الأولى، إذ يعني أن يعيش المرء قيمه ومبادئه في ظل انسجام تام مع سلوكه حسبما يؤمن أنه فعلاً مهم. فعندما تعجز حياتك عن إشباع رغبتك في الاستجابة لقيمك ومبادئك واهتماماتك، تشعر بنوع من التناقض كدليل على اختلال ما.

فانسجام سلوكك مع قيمك ومبادئك واهتمامك شبيه إلى حد كبير بأي عملية تنموية؛ إذ تشتمل العملية الأساسية على التقييم، والتحدي والدعم، فلا بد لك أن تدرك موقعك الحالي، تقرر المكان الذي تريد أن تكون فيه في المستقبل، ومن ثم توظف الأدوات اللازمة التي تساعدك في بلوغ غايتك وتحقيق هدفك.

فالتقييم يساعدك على فهم رؤية واضحة حول وضعك الراهن، فتستطيع أنتذ تحديد المسافات التي تفصل بين حقيقة وضعك الحالي وبين المستقبل الذي تشده. ويعد عمل بيان مفصل بالطريقة التي تقضي بها وقتك أبسط شكل من أشكال التقييم، كما يمكنك في الوقت نفسه طلب الدعم والمساعدة من أولئك المحيطين بك. وبجانب هذا كله، يعد تعريفك لمفهوم النجاح أحد أهم العناصر الأساسية لتقييمك.

فعندما تقيم مكانك في سعيك من أجل تحقيق حياة أكثر توازناً، تكون في موقع جيد يمكنك من إدراك التحديات الماثلة أمامك. وثمة ثلاثة تحديات تعد الأكثر شيوعاً تحول دون تحقيق التغيير في الشخصية: الوقت والسلوك الرقابي أو الإشرافي والخوف.

كما يعد توفير الدعم أيضاً أحد أهم عناصر التطوير والتنمية المستدامة. إذ يجب أن يدرك الإنسان أنه لن يستطيع فعل كل شيء بنفسه. كما يجب عليه أن يدرك الوقت الذي يجب أن يعمل فيه بجد وبكل ما أوتي

كيف تحقق توازنك؟

من قوة، والوقت الذي يجب أن يلجأ فيه للآخرين للعمل في شكل فريق. فقدرتك على العمل محدودة مهما كانت، ولهذا يعد توفير الوقت اللازم للراحة والاسترخاء لتجديد النشاط والحيوية أمراً حاسماً.

نخلص إلى أن التوازن أكثر من مجرد الكيفية التي تقضي بها وقتك. إنه يعني الكيفية التي تعيش بها حياتك.. تلك الكيفية التي ينسجم فيها سلوكك مع قيمك ومبادئك وأهدافك في الحياة.

